



[negociacion.colectiva@sindicatostc.org](mailto:negociacion.colectiva@sindicatostc.org)

[www.sindicatostc.org](http://www.sindicatostc.org)

Telf. 610514577

(Antonio Bonilla – Sec. Negociación  
Colectiva - STC)

SINDICATO de TRABAJADORES de COMUNICACIONES

COMUNICADO INTERNO CEE

Nº 4 / 2020

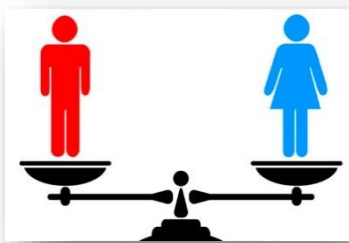
## PILDORAS INFORMATIVAS:

# PLANES de IGUALDAD en las EMPRESAS

SECRETARÍA de NEGOCIACION COLECTIVA

**Planes de Igualdad** como establece la Ley Orgánica 2/2007 son planes para desarrollar una igualdad efectiva entre los trabajadores sin distinción de sexos.

Existen multitud de Leyes, Directivas, Reales Decretos y Tratados que instan a las empresas a establecer Planes para acabar con la desigualdad, por poner unos ejemplos lo detallamos a continuación.



**Tratado de Ámsterdam, el 1 de Mayo de 1999:** Igualdad entre hombres y mujeres y La Eliminación de las desigualdades entre unos y otros como objetivo básico que debe integrarse en todas las políticas y acciones de la Unión y de sus Miembros.

**la Ley de referencia incorpora al ordenamiento jurídico español dos Directivas la 2002/73/CE** relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere a:

Acceso al Empleo.

A la Formación.

A la Promoción Profesional y a las condiciones de trabajo.

**Directiva 2004/113/CE** sobre aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el acceso a los bienes y servicios y su suministro.

**Real Decreto-ley 6/2019**, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. – Boletín Oficial del Estado de 07-03-2019



## PILDORAS INFORMATIVAS: **PLANES de IGUALDAD en las EMPRESAS**

SECRETARÍA de NEGOCIACION COLECTIVA

### **PLANES de IGUALDAD**

#### OBJETIVOS PLAN IGUALDAD:

- **EQUIPARACIÓN SALARIAL.**
- **CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR.**
- **IGUALDAD OPORTUNIDADES ACCESO A PUESTOS DE RESPONSABILIDAD**
- **PREVENCIÓN ACOSO LABORAL**

#### • **ACCIONES**

Existen múltiples acciones a desarrollar para mejorar para acabar con la desigualdad, incluir criterios de igualdad de oportunidades en los procesos de selección, la formación en materia de igualdad, utilización de un lenguaje no sexista, en igualdad de condiciones dar preferencia al género menos representado sobre todo en puestos directivos. Este último punto es muy importante dado la baja representación de directivos en todas las empresas de todo ámbito no solo en las telecomunicaciones.

Aplicar el estudio realizado de los salarios medios por departamento e ir avanzando a la equiparación salarial,

Implementar normas de flexibilidad de horario en periodo de lactancia, reducción de jornadas, excedencias, en definitiva, conseguir la conciliación familiar, que no discrimine por género la carrera profesional.

Los plazos máximos para elaborar el Plan de igualdad dependen del tamaño de la plantilla de las empresas, según estos criterios:

- **De 151 a 250 trabajadores.** Las empresas contarán con un periodo de **1 año** para aprobar el Plan de igualdad (**hasta marzo de 2020**).
- **De 101 y 150 trabajadores,** contarán con un periodo de **2 años (hasta marzo de 2021)**.
- **De 50 a 100 trabajadores,** dispondrán de **3 años (hasta marzo de 2022)**.

**1.- Crear la comisión de igualdad**

**2.- Recopilación de datos**

**3.- Los planes de igualdad contendrán un conjunto de medidas organizadas: procesos de selección y contratación. Clasificación profesional, formación, condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre hombre y mujeres, ejercicio corresponsable de derechos de la vida personal, familiar y laboral, retribuciones y prevención de acoso sexual y por razón de sexo.**

**4.- La elaboración del diagnóstico se realizará a través del seno de la comisión que fija objetivos, líneas estratégicas y medidas correctivas a implantar.**



**PILDORAS INFORMATIVAS:**  
**PLANES de IGUALDAD en las EMPRESAS**  
SECRETARÍA de NEGOCIACION COLECTIVA

**FASES NEGOCIACIÓN NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMITÉ IGUALDAD**



**PLANIFICACIÓN:** Calendario objetivos.



**RECOPIACIÓN DATOS:** Datos económicos, plantilla y verificación.



**PROPUESTAS DE MEJORA:** Medidas reales de implantación.



**CONSTITUCIÓN MESA SEGUIMIENTO:** Calendario de aplicación.



[CONTACTOS](#)

[SALA de PRENSA](#)

[GALERIA de FOTOS](#)

SUSCRIBETE a **STC**

[f FACEBOOK](#)

[Twitter](#)